

December 2009

Temabrev

I dette temabrev vil vi rette fokus på to lønoplysninger. Den ene lønoplysning gælder alle typer af medarbejdere, mens den anden lønoplysning kun gælder fastlønnede medarbejdere.

Personalegoder – IL 0015

Som følge af indførelsen af multimedieskat er det vigtigt at lønoplysning 0015 fremover også indeholder det beløb, lønmodtageren beskattes af (kr. 250,- pr. måned dog maks. kr. 3000,- pr. år). Det svarer til det beløb, der ligeledes indberettes til eIndkomst i felt 20.

Andet fravær med *delvis* eller *ingen* betaling (fastlønnede) - IL 0027

Som det fremgår af vejledningen, skal denne lønoplysning benyttes til *andet fravær med delvis eller ingen betaling for fastlønnede*. Mange virksomheder anvender lønoplysningen forkert, mens andre slet ikke benytter den.

- Fravær, *hvortil arbejdsgiveren ikke yder nogen form for betaling*, f.eks. i forbindelse med arbejdsfordeling, er det vigtigt, at det **kun** er **antal dage**, der indberettes. *Så check venligst, at beløb ikke fejlagtigt indgår her.*
- Fravær, *hvortil arbejdsgiveren yder delvis løn*, f.eks. i forbindelse med barsel, skal medtages i både enheder og beløb. Modtager en medarbejder i forbindelse med barsel f.eks. kr. 2.500,- om ugen af arbejdsgiveren, skal der indberettes 5 dage i antal (omregnes ved anden arbejdsuge) og kr. 2.500,- i beløb.

Til virksomheder med flere arbejdssteder:

Fra og med indberetningsåret 2008 er arbejdssteds-koden udgået og erstattet af P-nummeret. Du behøver derfor ikke længere at opdatere arbejdssteds-koderne, men skal i stedet benytte P-numrene. Hvis du har flere arbejdssteder, skal du huske at indberette medarbejderne på de enkelte P-numre. Hvis du ikke selv kan oprette P-numrene i lønsystemet, skal du kontakte jeres lønsystemkonsulent. P-numre kan du finde på **www.cvr.dk**.

Kontakt din system-udbyder, hvis du skal have hjælp til at foretage rettelser i edb-lønsystemet.

På <http://indberetning.da.dk> kan du finde yderligere information om indberetning til statistik.

Med venlig hilsen

DA Statistik

Tlf. 33 38 90 00 lokal 007