

Indberetningsvejledning for vikarbureauer til fraværsstatistikken

13. november 2015
MAJ

Dok ID: 58461

Fraværsstatistikens formål

Dansk Arbejdsgiverforening udarbejder i samarbejde med Danmarks Statistik en årlig fraværsstatistik.

Formålet med statistikken er at belyse omfanget af bl.a. syge- og barselsfravær, således at det både er muligt at vurdere omfanget på det overordnede samfundsplan og samtidigt er muligt for hver enkelt virksomhed at se sit eget fravær målt i forhold til konkurrenterne.

Lovbestemt forpligtelse

Vikarbureauer er lovgivningsmæssigt forpligtede til at indberette til DA's og Danmarks Statistiks årlige fraværsstatistik på lige fod med alle andre virksomheder.

Timelønnede vikarer kan være ansat på vilkår, som med hensyn til fravær og fraværsmønstre adskiller sig fra øvrige timelønnede.

Det er centralt, at vikarbureauernes indberetning af fravær for vikariansatte afspejler de vikariansattes særlige vilkår.

Denne vejledning gælder primært for timelønnede

Dette notat beskriver, hvilket fravær vikarbureauerne forventes at indberette for **timelønnede vikariansatte**.

For de **fastlønnede** vikarer og administrativt personale forventes vikarbureauerne at indberette fravær i overensstemmelse med den generelle indberetningsvejledning, som findes på:

<http://indberetning.da.dk/Dokumenter/Vis/3>

Kontakt

Har du spørgsmål eller er i tvivl om noget, så kontakt statistisk konsulent i DA Hanne Guhle på telefon 33 38 92 39 eller e-mail hag@da.dk.

Hvad skal indberettes til fraværsstatistikken?

Fraværstype	Indberettes?	Felt
Sygefravær		
Sygetimer hvor vikariatet ophæves ved sygdom	Nej	
Sygetimer efter fratrædelsestidspunkt	Nej	
Sygefraværstimer i hele fraværsperioden:		
<ul style="list-style-type: none"> For timelønnede, der ikke opfylder krav om ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren i arbejdsgiverperioden på første fraværsdag, dvs. ikke opfylder beskæftigelseskravet på 74 timer i de sidste 8 uger. Herunder sygefraværstimer, som påbegyndes i slutningen af ordreperioden. 	Ja	1100 Egen sygdom eller 1300 Arbejdsulykke
<ul style="list-style-type: none"> For genansatte timelønnede, der har arbejdet mindst 74 timer hos arbejdsgiveren inden for de seneste 8 uger forud for første fraværsdag (for løsarbejdere er det desuden en betingelse for at have ret til sygedagpenge, at medarbejderen er i aktuel beskæftigelse på 1. fraværsdag). Herunder sygefraværstimer, som påbegyndes i slutningen af ordreperioden. 	Ja	1100 Egen sygdom eller 1300 Arbejdsulykke
<ul style="list-style-type: none"> For timelønnede, der både opfylder krav om ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren i arbejdsgiverperioden og samtidig opfylder beskæftigelseskravet over for kommunen (240 timers beskæftigelse inden for de seneste 6 måneder). Herunder sygefraværstimer, som påbegyndes i slutningen af ordreperioden. 	Ja	1100 Egen sygdom eller 1300 Arbejdsulykke
<ul style="list-style-type: none"> For timelønnede, der opfylder krav om ret til sygeløn under fravær, jf. overenskomst, men ikke opfylder beskæftigelseskravet over for kommunen (240 timers beskæftigelse inden for de seneste 6 måneder). Herunder sygefraværstimer, som påbegyndes i slutningen af ordreperioden. 	Ja	1100 Egen sygdom eller 1300 Arbejdsulykke
Børns sygdom		
Fraværstimer som følge af barns 1. sygedag, der opfylder overenskomstbestemte krav om anciennitet for lønkompensation	Ja	1200 Børns sygdom
Fraværstimer som følge af barns 1. sygedag uden lønkompensation	Nej	

Fraværstype	Indberettes?	Felt
Barsel m.v.		
<i>Vedrører både graviditetsorlov, barselorlov, fædreorlov og forældreorlov.</i>		
Barselsfraværstimer for medarbejdere, der ikke opfylder krav om ret til barselsdagpenge fra kommunen (krav om tilknytning til arbejdsmarkedet i mindst 13 uger med mindst 120 timers arbejde forud for barslen).	Nej	
Barselsfraværstimer for medarbejdere, der opfylder krav om ret til barselsdagpenge fra kommunen (krav om tilknytning til arbejdsmarkedet i mindst 13 uger med mindst 120 timers arbejde forud for barslen), og hvor vikarbureauet ikke modtager refusion fra kommunen.	Nej	
Barselsfraværstimer for medarbejdere, der opfylder krav om ret til barselsdagpenge fra kommunen (krav om tilknytning til arbejdsmarkedet i mindst 13 uger med mindst 120 timers arbejde forud for barslen), og hvor vikarbureauet modtager refusion fra kommunen og udbetaler minimum barselsdagpengesatsen til medarbejderen.	Ja	1400 Orlov ifm. graviditet, fødsel og adoption
<ul style="list-style-type: none"> Herunder fraværstimer som følge af barselorlov m.v., der opfylder overenskomstbestemte krav om anciennitet for lønkomensation. 	Ja	1400 Orlov ifm. graviditet, fødsel og adoption
Feriefridage		
Fraværstimer som følge af afholdte overenskomstmæssige feriefridage.	Ja	1922 Feriefridage og særlige feriedage
Udbetaling fra feriefridagsopsparing.	Nej	
Frihed til jobsøgning		
Fraværstimer i forbindelse med overenskomstbestemt frihed med løn til jobsøgning.	Ja	1500 Andet fravær
Fravær ifølge lokalaftaler		
Fraværstimer ifølge lokalaftaler til flytning eller i forbindelse med bryllup, begravelse, læge- og tandlægebesøg og lignende.	Ja	1500 Andet fravær

Fraværstype	Indberettes?	Felt
Fravær, som heller ikke skal indberettes:		
Udeblivelse uden løn	Nej	
For sent fremmøde uden løn	Nej	
Kursus med/uden løn	Nej	
Ferie dage efter ferieloven	Nej	
Lukkedage med løn	Nej	
Hjemsendelse ved produktionsstop	Nej	
Opfyldning af timer, hvis vikaren er garanteret et minimumstimetal, og dette ikke kan nås gennem ordrer.	Nej	
KILDE: DA Statistik.		